

Différent & Compétent



Info

La cérémonie de remise des Attestations descriptives de compétences a eu lieu le 25 septembre dernier à Saint-Martin-sur-le-Pré (51). C'est le moment pour nous de faire le point autour du dispositif de Reconnaissance des Acquis de l'expérience (RAE).

Comme nous le rappelle la Directrice du réseau interrégional, à l'échelle nationale la barre des 13 000 attestations a été passée. En Champagne-Ardenne, 688 personnes sont lauréates du parcours de reconnaissance, 110 pour l'année 2017. 321 jurys ont été organisés avec l'Education Nationale, 367 avec

les représentants locaux du Ministère de l'agriculture. Des dizaines de valideurs dans chacune de ces autorités sont engagées pour valoriser, reconnaître, valider les compétences des candidats et de manière générale, participer à leur épanouissement.

En 2017, le réseau champardennais a continué à se développer. Aujourd'hui, le dispositif dispose de 22 établissements adhérents : 15 ESAT, 7 IME. Et bientôt des Entreprises adaptées ! Concrètement, ce sont 237 professionnels, directeurs d'établissement, accompagnateurs (moniteurs ou éducateurs) qui sont mobilisés pour accompagner les candidats dans leur parcours de reconnaissance. Plus d'une centaine de personnes bénéficie chaque année de cette dynamique institutionnelle et régionale.

Nous félicitons encore les nouveaux lauréats 2017 et encourageons les futurs candidats des campagnes 2017/2018.

Édito

Différent et Compétent Réseau a franchi la barre des 13 000 reconnaissances des acquis de l'expérience. Aujourd'hui, 18 collectifs régionaux ont rejoint le réseau...

Au-delà du nombre, regardons ce que sont devenus les lauréats. En obtenant la reconnaissance de leur capacité à apprendre en situation de travail, ils vivent pleinement leur identité professionnelle « avant j'étais un exécutant, aujourd'hui je suis un professionnel ».



Je vous remercie, au nom du réseau, de l'engagement de votre belle région. Vous avez permis les rencontres IME (en 2015) : désormais plus de 100 IME rendent la reconnaissance accessible aux jeunes en voie de professionnalisation ! De plus, en accueillant les Assises de Différent et Compétent en 2015, vous avez contribué à faire émerger les organisations apprenantes des ESAT...

Nous sommes fiers du chemin parcouru.

Dans l'avenir, nous continuerons, ensemble, à :

- répondre aux demandes de nouveaux territoires
- déployer de nouveaux référentiels – pour rendre accessible la reconnaissance pour tous*
- professionnaliser les encadrants, ainsi que tous les acteurs de la RAE et des organisations apprenantes...

pour œuvrer à faire de la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience, un système d'évaluation inclusive, reconnu aux niveaux national et international.

Magdeleine Grison – direction Différent et Compétent Réseau

*Le lien du recensement des besoins de déclinaison de référentiels se trouve sur la page d'accueil du site Différent et Compétent.

Agenda

Campagne d'automne :

- Dates de jury : Entre les semaines 44 et 48

Campagne de printemps :

- Début des inscriptions : 15 septembre
- Fin des inscriptions : Le 14 mars inclus
- Dates de jury : Entre les semaines 21 et 26

Formations pour les accompagnateurs RAE :

- Du 17 octobre 2017 au 14 février 2018 (Sud-Marne + Aube + Haute-Marne)
- Du 7 novembre 2017 au 4 avril 2018 (Ardennes + Nord-Marne) (inscriptions ouvertes sur le site internet)

Faites les inscriptions pour la campagne de printemps dès maintenant !



Dynamique en Champagne-Ardenne

TÉMOIGNAGE...

Florent vient d'obtenir une RAE sur le métier de serveur en brasserie et en café. Il est accompagné de sa maman et de Pauline Monthieux, sa monitrice, accompagnatrice dans le dispositif Différent et Compétent. Ils nous en disent plus ...

Florent, pouvez-vous nous dire où vous travaillez ?

Je travaille à l'ESAT de l'AFEIPH à Revin comme serveur de café à l'Hôtel Restaurant Le Clèves. L'équipe du restaurant est composée en partie d'une équipe de l'ESAT pour le service en salle. Et à l'hôtel, il y a également une équipe de l'établissement.

Quel est votre parcours Florent ?

J'ai commencé à travailler à l'IME Les Sapins de Rocroi en espaces verts, et j'ai ensuite intégré l'ESAT de Fumay (toujours en espaces verts) avant d'arriver à l'ESAT de Revin.

Ça ne me plaisait plus le travail en espaces verts alors on m'a proposé de travailler dans le secteur de la restauration.

J'aime bien ce domaine et je souhaite continuer et aller plus loin.

Passer par la reconnaissance, vous l'avez vécu comment ?

C'était la première fois que je le faisais. C'était un peu stressant, surtout pour passer devant le jury. J'ai beaucoup travaillé avec la monitrice pour remplir le dossier et on s'est entraîné plusieurs fois pour l'entretien avec le jury.

La monitrice nous précise que cette expérience lui a permis de dépasser sa



timidité. « Il s'est ouvert. Ça lui a plu, surtout le jury, même si c'était stressant ». La monitrice insiste sur le fait que le jury a été aidant, il a mis Florent à l'aise au moment de cet entretien.

Alors vous pensez que vous en passerez d'autres des reconnaissances ?

Oui [d'un ton assuré]. Là ce n'était qu'une étape.

Quelles sont les suites que vous envisagez ?

Les mises en perspectives que l'on a inscrit dans le dossier c'était sur le perfectionnement de l'accueil.

La monitrice indique qu'il a d'ailleurs pu suivre une 1^{ère} formation courant 2017 sur cette thématique. Il y a également le projet de la formation sur les normes HACCP.

Quel bilan peut-on faire de cette RAE ?

C'est la maman de Florent qui nous répond : « Je suis très fière du parcours qu'il a fait. Il a trouvé sa voie. Il a changé depuis, il a pris de l'assurance ».

La monitrice de Florent ajoute : « Depuis son arrivée, il y a une vraie évolution quant à Florent. Aujourd'hui, il discute avec les clients. Il est vraiment dans son élément ».

COORDINATION CHAMPAGNE-ARDENNE

Nous nous sommes engagés avec vous dans ce mouvement car votre réseau et notre centre partagent une conception commune de l'accompagnement des travailleurs d'ESAT.

Cette conception s'appuie sur :

- la richesse du partenariat et de l'échange (entre directions, encadrants),
- des valeurs communes, telles que la promotion du droit à la formation, la promotion des travailleurs par la formation, la valorisation de chacun, la réflexion sur les parcours.

Nous nous efforçons de décliner chaque année un cahier des charges au plus près des besoins et attentes du bureau. En 2017, le rôle du CREAMI a reposé sur trois principaux piliers, ceux-ci se poursuivront en 2018 :

1. **Renforcer la communication sur le dispositif, en particulier en assurant une présence auprès des différents acteurs.** Cet axe inclut notamment une disponibilité d'appui auprès des structures qui ont des demandes sur le réseau, ou la programmation de groupes de travail.
2. **Un 2^e axe concerne l'observation du réseau et l'objectivation de ses actions.** Il prévoit l'étude des mises en perspective et sa prolongation, en s'intéressant à leur mise en œuvre concrète.
3. **Participation au réseau local et national** (Instances associatives champardennaises, séminaire national des coordinateurs, participation au Copil UNIFAF/ANDICAT...)

En un mot, les pistes de travail sont aussi diverses que stimulantes.

Thibault MARMONT, Directeur CREAMI Grand Est

Newsletter #5 Différent et Compétent
Champagne-Ardenne • Octobre 2017

Directeur de la publication :

José RICHIER

champagne-ardenne@differentetcompetent.org

Comité de rédaction : Jessica BOIVIN

Conception graphique : Laurent DELARUE

Mise en page : Thierry ANTOINE

Coordination Régionale Champagne-Ardenne

Jessica BOIVIN

j.boivin@differentetcompetent.org

tél. : 03.26.68.35.71